

## Actividades transversales

175. En consonancia con el firme propósito de la OIT de aprender de su experiencia en materia de presupuesto estratégico, y de amoldar sus actividades a las prioridades operativas, y con lo decidido por el Consejo de Administración al examinar el Marco de Políticas Estratégicas, se estima ahora que diferentes instituciones, departamentos y actividades tienen una importancia transversal para la ejecución del Programa de Trabajo Decente.

176. Concretamente, en los planes para 2002-2003 hay hoy tres tipos de actividades transversales, y son las referentes a:

- la configuración del quehacer de la OIT,
- la ampliación de los conocimientos,
- una mejor percepción de las perspectivas de la OIT.

Las dos primeras quedaron clasificadas como actividades transversales para 2000-2001 y se ha añadido una tercera para 2002-2003, debido a su importancia estratégica para la realización del Programa de Trabajo Decente.

### Configuración del quehacer de la OIT

#### Apoyo operativo intersectorial al trabajo decente

177. El Marco de Políticas Estratégicas explicaba el modo de abordar el trabajo decente en cuatro niveles al mismo tiempo: teóricamente en el programa del Instituto, en actividades de colaboración entre los cuatro sectores técnicos, como elemento integrante del trabajo decente de la labor de la OIT relativa a la economía mundial y mediante la adopción de medidas prácticas en el plano nacional. Estas vertientes del trabajo decente tienen que concordar. Procede, por ejemplo, que los resultados de las actividades teóricas y de investigación encajen con las medidas adoptadas en cada país. Hay que establecer unos enfoques integrados e innovadores del trabajo decente que sean convincentes para los donantes y para los países destinatarios. Deberán ampliarse los medios de cooperación técnica y asesoramiento normativo de la OIT encajándolos en el Programa de Trabajo Decente.

178. Más concretamente, el programa encabezará el trabajo conjunto de la sede y las regiones para actuar en el plano nacional, técnica y prácticamente. Prestará apoyo a los equipos de trabajo decente de las regiones. Promoverá el trabajo decente con arreglo a prioridades globales del sistema de las Naciones Unidas como las estrategias de perfeccionamiento de los recursos humanos y de reducción de la pobreza del Banco Mundial y del PNUD. Estimulará y emprenderá actividades innovadoras de cooperación técnica como prolongación de las misiones sobre el trabajo decente, y facilitará la realización del programa transversal. Determinará, por último, la facultad global de la OIT de conseguir la cabal integración de los cuatro objetivos estratégicos en los planos normativo y operativo.

#### Igualdad entre los sexos

179. La causa de la igualdad entre los sexos no progresa al mismo ritmo en todos los países, y la condición femenina suele seguir siendo más insatisfactoria que la masculina, tanto en la economía como en la sociedad. El modo que tiene la OIT de abordar la igualdad entre los sexos se basa en un enfoque integrado que se ciñe a los principios de la igualdad de derechos y de la coparticipación de los hombres y de las mujeres. Se considera que todo lo relacionado con la igualdad entre los sexos tiene una importancia capital en el Programa de Trabajo Decente, en los planos nacional e internacional.

180. El Marco de Políticas Estratégicas estableció toda una serie de iniciativas relativas a las prioridades en materia de igualdad entre los sexos en el contexto de la OIT, que quedaron ensambladas en los planes de trabajo con arreglo a cada uno de los \* objetivos estratégicos de la OIT que se detallan más adelante. Se tendrá cada vez más en cuenta el imperativo de la igualdad entre los sexos para facilitar la realización de investigaciones y para crear la capacidad que se requiere con objeto de conseguir que la igualdad entre los sexos reciba la atención que se merece.

## Ampliación de los conocimientos

### Estadísticas

181. Las actividades de la OIT presuponen una sólida y muy amplia base de estadísticas, tanto para los elementos ajenos a la OIT como para la aplicación de medidas y programas internos. De ahí que el Director General haya establecido una política para toda la Oficina que reforzará los medios estadísticos en el próximo quinquenio. Esto requerirá una labor de coordinación del trabajo estadístico en toda la Oficina, con lo que la OIT estará en condiciones de evaluar y juzgar el trabajo decente. Coordinará esas actividades la Oficina de Estadística, con la plena colaboración de los sectores y de la estructura exterior, según se indica en el Marco de Políticas Estratégicas.

### Instituto Internacional de Estudios Laborales

182. La investigación aportará una contribución capital a la definición y la preparación del Programa de Trabajo Decente, por lo que las actividades del Instituto Internacional de Estudios Laborales serán esenciales para las iniciativas de la OIT durante el bienio. Como se indica en el Marco de Políticas Estratégicas, la labor del Instituto en 2002-2003 se centrará en unos estudios teóricos y metodológicos, en los que se aquilatarán los fundamentos analíticos y empíricos del concepto de trabajo decente, incluida su relación con las normas internacionales del trabajo vigentes y con elementos específicos como la calidad del trabajo, la seguridad y la representación.

### Centro Internacional de Formación de la OIT, Turín

183. El Centro de Turín seguirá desempeñando un importante papel en el quehacer de la OIT relacionado con todos los objetivos estratégicos, como instrumento principal para la formación de los mandantes. En 2002-2003, estará ya plenamente en su tercer plan quinquenal de desarrollo, con tres campos de acción principales. El primero consistirá en armonizar mejor sus actividades con las prioridades de la OIT, en inspirarse en las actividades realizadas hasta la fecha con miras a organizar la formación en torno a los cuatro objetivos estratégicos y en estrechar los vínculos con los sectores de la OIT. El segundo apuntará a aumentar el número de beneficiarios de las actividades del Centro de Turín, elevando en particular al 40 por ciento la proporción de mujeres participantes en 2005 y ampliando ciertos medios de formación como la enseñanza a distancia. El tercero pretenderá realzar la satisfacción ulterior de los participantes, a partir de evaluaciones, del seguimiento de los participantes y de una infraestructura mejorada.

## Mejor percepción de las perspectivas de la OIT

### Relaciones y asociaciones exteriores

184. La Oficina de Relaciones y Asociaciones Exteriores coordina y lleva a la práctica una estrategia de toda la Oficina Internacional del Trabajo con miras a estrechar los vínculos con la comunidad internacional en relación con el Programa de Trabajo Decente. Forma parte de ella un Grupo de Política Internacional, que establece métodos analíticos y normativos, con la orientación de un Comité Consultivo sobre Política Internacional, de carácter transectorial. El Grupo pretende influir en las posiciones políticas que son decisivas para que el trabajo decente resulte viable y operativo en el plano nacional, y desempeña las funciones de secretaría del Grupo de Trabajo sobre la dimensión social de la mundialización.

185. Para alcanzar este objetivo en 2002-2003, la OIT colaborará más estrechamente con otras entidades y organizaciones internacionales, con objeto de propugnar la inclusión en sus estrategias de desarrollo social y económico de las prioridades del Programa de Trabajo Decente. Procurará que los conocimientos e ideales de la OIT influyan en las decisiones de esas organizaciones. Con tal fin, los sectores y las regiones aprovecharán todas las oportunidades de transmitir las perspectivas y conocimientos de la OIT a unas organizaciones y entidades que no hayan entablado tradicionalmente el diálogo con la OIT.

### Comunicaciones

186. La OIT formulará y aplicará una estrategia de comunicación más ambiciosa, con objeto de promover el Programa de Trabajo Decente a partir de 2001, efectuándose gran parte de las activi-

dades en 2002-2003. El primer elemento de la estrategia será un mensaje claro sobre el trabajo decente, difundido una y otra vez por conducto de todos los instrumentos de comunicación. El mensaje formará parte integrante de todas las iniciativas de la OIT en materia de comunicación, y se ayudará al personal de la OIT, de todos los niveles, a expresarla de un modo preciso y convincente.

187. Un segundo elemento consistirá en destinar la información y la promoción a públicos específicos, lo cual reforzará el cauce fundamental de comunicación de la OIT, que se refiere a sus mandantes. También se desarrollarán unas estrategias encaminadas a llegar a otros elementos de la comunidad multilateral mundial: parlamentarios, donantes, organizaciones de interés público y público en general.

188. El tercer elemento será una comunicación dinámica. La OIT velará por que su información se transmita de un modo tempestivo, atractivo y persuasivo y por que se empleen eficazmente las tecnologías modernas de información.

189. Con tal fin, se dará un mayor apoyo a una «cultura de la comunicación» que rija para todo el personal de la OIT. Por ejemplo, se le enseñarán las técnicas de relación y de presentación en público. La comunicación se tendrá muy en cuenta al concebir las grandes actividades, contando con la ayuda de un nuevo servicio central de apoyo, que se ocupará de las relaciones con los medios de comunicación y con otras formas de difusión de mensajes, ayuda tecnológica y formación.